

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И
МОЛОДЕЖИ»**

300012 г.Тула, проспект Ленина, 86/37

телефон 33-10-81

ПРИКАЗ

« 04 » мая 2022 года

№ 01-05/91

Об утверждении Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи»

В соответствии с постановлением администрации города Тулы от 07.06.2019 № 1924 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи» (приложение).
2. Признать утратившим силу приказ от 28.08.2019 № 01-05/186 «Об утверждении Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
4. Делопроизводителю Огуревой А.Е. ознакомить работников МАУ «ЦОООДМ» с настоящими приказом и Положением под роспись.
5. Приказ вступает в силу с 01 июня 2022 года.

Директор



А.А. Андреев

**Положение
о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам
муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и
оздоровления детей и молодежи»**

Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением администрации города Тулы от 07.06.2019 № 1924 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи», распространяется на всех работников муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее — Учреждение).

Положение принимается в целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера (далее - Перечень).

**1. Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера**

1.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в Учреждении могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях),
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работ,

определенных трудовым договором, устанавливается работнику в размере и на срок, определенные по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель Учреждения отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом работника в письменной форме не позднее, чем за три дня.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 процентов от оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы - двойной размер в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Решение об установлении компенсационных выплат руководителю Учреждения принимает орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения.

1.4. Решение об установлении компенсационных выплат работникам Учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, принимает руководитель Учреждения.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера не имеют обязательного характера.

2.2. **Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)**, выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты

труда по итогам работы за установленный период, с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (%)
Премия по итогам работы (за отчетный период)	Степень выполнения плановых значений	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие факта наложения на работника одного из видов дисциплинарного взыскания, предусмотренного статьей 192 ТК РФ)	отчетный период	10-300
		достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы (выполнение муниципальных программ и планов работы)	отчетный период	10-300
		своевременность и полнота подготовки отчетности (по итогам месяца, квартала, полугодия и года)	отчетный период	10-300

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств.

2.3. **Выплаты за качество выполняемых работ**, устанавливается работникам на определенный срок, с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (%)
Премия за качество выполняемых работ	Уровень выполнения	отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей муниципальных услуг (детей, отдыхающих в оздоровительных лагерях и санаториях г. Тулы,	месяц	10-200

		Тулской области и Краснодарского края, родителей и их законных представителей)		
		качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения (по итогам проведения летней оздоровительной кампании)	год	10-200
		соблюдение установленных сроков выполнения работ, оказания услуг	6 месяцев	10-200
		соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями	6 месяцев	10-200

2.4. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,** устанавливаются работникам на определенный срок, с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (%)
Премия за интенсивность и высокие результаты работы	Уровень выполнения	интенсивность и напряженность работы (количество проведенных занятий, мероприятий и семинаров, подготовка и поведение конкурсов, смотров, соревнований и др.) (по итогам конкретного мероприятия, серии мероприятий)	месяц	до 300
		Внедрение инновационных подходов в ходе исполнения своих должностных обязанностей,	год	до 300

		повышающих эффективность деятельности учреждения в определенной области (один раз в год)		
		отсутствие замечаний (предписаний) в ходе проверок (по итогам проверки)	месяц	до 300
		организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (по итогам мероприятия)	месяц	до 300
		обеспечение безаварийной безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения (по итогам работы)	месяц	до 300